

**Ministerstvo práce a sociálních věcí**  
**odbor mzdové politiky**

**ODMĚNY POSKYTOVANÉ ZAMĚSTNANCŮM VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH**  
**A SPRÁVĚ PODLE § 224 odst. 2 ZÁKONÍKU PRÁCE**

Ministerstvo práce a sociálních věcí (odbor 53) v dohodě s Ministerstvem financí (odbor 11) sdělují toto stanovisko:

Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů, stanovil v § 11 odměny jako nenárokovou složku platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Dnes již zrušené nařízení vlády č. 330/2003 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, konkretizovalo v § 10 důvody pro poskytnutí odměn takto:

- a) za úspěšné splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu,
- b) k ocenění pracovních zásluh při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního nebo služebního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod,
- c) za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelním událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život,
- d) za zlepšený hospodářský výsledek příspěvkové organizace.

Odměna uvedená pod písm. a) a nepřímo i odměna uvedená pod písm. d) byla zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zahrnuta jako složka platu pod jediný typ odměny tímto zákonem upravený v § 134. Odměny uvedené pod písm. b) a c) byly transformovány do odměn stanovených v § 224 odst. 2 jako

nenárokovaná plnění poskytovaná v souvislosti se zaměstnáním (část X. Péče o zaměstnance).

S ohledem na to, že od 1. ledna 2007 nejsou odměny podle § 224 odst. 2 zákoníku práce složkou platu zaměstnanců ve veřejných službách a správě, nezapočítávají se do „hrubé mzdy nebo platu zúčtované zaměstnanci k výplatě v rozhodném období“ pro účely zjišťování průměrného výdělku v pracovněprávních vztazích (§ 353 odst. 1 zákoníku práce).

Skutečnost, že uvedené odměny nebyly zahrnuty do části šesté zákoníku práce (ODMĚŇOVÁNÍ ZA PRÁCI, ODMĚNA ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST A SRÁŽKY Z PŘÍJMŮ Z PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU), ale do části desáté (PÉČE O ZAMĚSTNANCE), však neznamená, že by se zařazení těchto odměn do položek rozpočtové skladby mělo změnit. Jestliže odměna

- při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod, a odměna
- za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo při živelních událostech, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen život, zdraví nebo majetek

byly až do konce roku 2006 považovány za "odměny zahrnované do prostředků na platy" a zařizovány proto do položky rozpočtové skladby 5011 - "Platy zaměstnanců v pracovním poměru" (příloha k vyhlášce č. 323/2002 Sb., o rozpočtové skladbě), není důvodu, aby se tento postup měnil jen proto, že se tyto tři typy odměn přesunuly z nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě do zákoníku práce tak, že první z nich je v jiné části a hlavně než druhé dva. Všechny tři patří proto i nadále do položky 5011, do jejíž náplně budou při příští novele rozpočtové skladby doplněny.

Ing. Luděk Merta v. r.  
ředitel odboru